

面談表

年 月 日

対応者

企業名

面談者

(役職)

住所			
TEL		FAX	
代表者	(年齢)		
役員構成	氏名:	年齢:	役職:
	氏名:	年齢:	役職:
	氏名:	年齢:	役職:
	氏名:	年齢:	役職:
代表者 家族構成	氏名:	年齢:	続柄:
	氏名:	年齢:	続柄:
	氏名:	年齢:	続柄:
	氏名:	年齢:	続柄:
株主構成	氏名:	株式数:	株式構成比:
	氏名:	株式数:	株式構成比:
	氏名:	株式数:	株式構成比:
	氏名:	株式数:	株式構成比:
	氏名:	株式数:	株式構成比:
	氏名:	株式数:	株式構成比:
業種			
売上高		流動資産	
売上総利益		固定資産	
販管費		流動負債	
内減価償却費		固定負債	
内役員報酬		短期借入金	
経常利益		長期借入金	
社員数		支店の有無	
商材			
受注ルート			
主要得意先			
主要仕入先			
特許保有 状況			
業界動向			

年 月 日

対応者

企業名

面談者

(役職)

<p>相談事項</p>	
<p>チェックポイント</p>	<p>相談の真意は何か？(後継者育成か？清算・廃業希望か？企業譲渡希望か？) 後継者問題における解決策とそのメリット・デメリットを提示したか？</p> <p>(後継者育成時のチェックリスト:同族後継者の場合) 後継者候補に承継意思を確認しているか？ 後継者候補の年齢は適当か？(早くても30歳後半～が望ましい) 後継者候補の同業務経歴は良いか？ 後継者候補の社内認知は進んでいるか？(後継者であることのお膳立て) 後継者候補の社外認知は進んでいるか？ 後継者候補の管理能力は良いか？ 後継者候補の右腕たる人物の育成は良いか？ 承継後の現社長の役割について認識があるか？(裏方でのバックアップ体制)</p> <p>(後継者育成時のチェックリスト:非同族後継者の場合。上記チェックリストに併せて) 保証債務の引き受けに同意しているか？ 株式買取の意思があるか？</p> <p>(清算時のチェックリスト) 財務内容から清算できるか？ 雇用はどうするか？(退職させるなら退職金と再雇用先を見つける必要あり) 業務の引き継ぎ先は見つかるか？</p> <p>(M&A時のチェックリスト) 売上規模は良いか？ 利益体質は良いか？(赤字なら黒字転換の見込みあるか？) 財務体質は適当か？(債務超過でないか？借入金は過大でないか？) 企業規模は適当か？(小さすぎないか？) 理念は明確か？ ビジネス形態は良いか？(ALL下請け、取引先1社専属、構造不況業種等) 株主構成は良いか？(少数株主等の存在、株主不明等) 譲受希望業種、企業がイメージできるか？</p>